

TRGOVAČKI SUDU U ZAGREBU

12.11.2018.

TRGOVAČKI SUD 24
U ZAGREBU
PRIMLJENO

14-11-2018

poštom — neposredno

u _____ primj. _____ prihv. _____

pristojba _____

St- 2889 / 2018.

Stečajni dužnik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb,
OIB: 89720022828, MBS: 080100672

Predlagatelji – stečajni vjerovnici – radnici stečajnog dužnika:

- | | | |
|------------------------|-----------------------------------|-------------------|
| 1. Gašparac Željko, | Zagreb, Štefanovečka cesta 26 | OIB: 07796115506, |
| 2. Grđan Zvonko, | Zagreb, Remetinečka cesta 9B | OIB: 39918438102, |
| 3. Modrić Božo, | Zagreb, Ferenščica I. 55 | OIB: 12942549000, |
| 4. Novak Nenad, | Zagreb, Sitnice 2 | OIB: 08743545643, |
| 5. Samaržija Krešimir, | Zagreb, Ul. grada Chicaga 24 | OIB: 95135964675, |
| 6. Stipković Darko, | Draganić, Budrovci Draganički 154 | OIB: 00793824790, |
- svi zastupani po odvjetniku Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503.

PRIJEDLOG ZA OTVARANJE STEČAJNOG POSTUPKA

Predlagatelji, radnici stečajnog dužnika, prema stečajnom dužniku imaju tražbinu u ukupnom iznosu od 505.268,53 kuna, jer im dužnik nije isplatio:

1. Razliku manje isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
2. Neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
3. Naknadu troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.

Temeljem navedenog pod toč. 1. do 3. predlagatelji imaju tražbinu prema stečajnom dužniku:

- | | | | | |
|----------------|---------------------|----------------------|------------|-------|
| - predlagatelj | Gašparac Željko, | tražbinu u iznosu od | 101.080,00 | kuna, |
| - predlagatelj | Grđan Zvonko, | tražbinu u iznosu od | 100.578,53 | kuna, |
| - predlagatelj | Modrić Božo, | tražbinu u iznosu od | 73.840,00 | kuna, |
| - predlagatelj | Novak Nenad, | tražbinu u iznosu od | 79.800,00 | kuna, |
| - predlagatelj | Samaržija Krešimir, | tražbinu u iznosu od | 79.800,00 | kuna, |
| - predlagatelj | Stipković Darko, | tražbinu u iznosu od | 70.170,00 | kuna, |
- što ukupno iznosi 505.268,53 kuna.

Predlagatelji su povodom navedenih tražbina pred Općinskim radnim sudom u Zagrebu pokrenuli parnične postupke.

Stečajni dužnik je nesposoban za plaćanje u neprekinutom razdoblju dužem od 60 dana, na koju okolnost se prilaže potvrda FINE od 9. studenog 2018.g. te se predlaže otvaranje stečajnog postupka nad stečajnim dužnikom.

Uz ovaj prijedlog prilažem:

1. punomoć za zastupanje,
2. potvrdu FINA od 9. studenog 2018.
3. ftk. ugovora o radu za sve predlagatelje,
4. fkt. IP obrasca za sve predlagatelje za 2018.g.
5. ftk. tužbi podnesenih Općinskom radnom sudu u Zagrebu za sve predlagatelje.

Punomoćnik predlagatelja

ODVIJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
Hruševačka 1, HR-10000 Zagreb



SEKTOR POSLOVNE MREŽE
RC ZAGREB

VRTNI PUT 3

Datum: 09.11.2018.
Klasa: 120-11/18-01/1
Ur.broj: 08-2042-18

ŽELJKO GAŠPARAC

ŠTEFANOVEČKA CESTA 26
ZAGREB

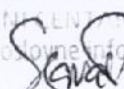
POTVRDA O NEIZVRŠENIM OSNOVAMA ZA PLAĆANJE

Na temelju članka 4. stavka 2. alineje 1. i stavka 3. te članka 6. stavka 2. alineje 1. i stavka 4. Stečajnog zakona (NN 71/15), Financijska agencija izdaje potvrdu da dužnik KOMICRO d.o.o. (OIB: 89720022828) u Očevidniku redosljeda osnova za plaćanje na današnji dan ima evidentirane neizvršene osnove za plaćanje u neprekinutom razdoblju od 79 dana.

Predmetna potvrda izdaje se na zahtjev vjerovnika.

Ovjera Financijske agencije

FINANCIJSKA AGENCIJA
REPUBLIKE HRVATSKE - ZAGREB
Odjel za poslovne informacije 2

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "Seva", is written over the stamp of the Financial Agency.

Između **KOMICRO d.o.o.** Zagreb, Žitnjak bb, kojeg zastupa direktor Jaroslav Salo (dalje: Poslodavac)

i

Željko Gašparac, Zagreb, Štefanovečka cesta 26(dalje: Radnik), sklopljen je

UGOVOR O RADU

I. Opće odredbe

1. Ugovorne strane sporazumno utvrđuju, da je radnik u trenutku zaključenja ovog ugovora već u radnom odnosu kod istog poslodavca i to temeljem Ugovora u radu na neodređeno vrijeme od 29.03.1996. g. pa se zaključenjem ovog ugovora o radu zadržava kontinuitet radnog odnosa radnika kod poslodavca.
2. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
3. Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova: POSLOVOĐA
 - Pomaže rukovoditelju proizvodnje u organizaciji proizvodnje
 - Neposredno kontrolira i određuje rad radnika u smjenama
 - Radi složenije poslove u pogonu
4. Radnik na temelju ovog Ugovora započinje s radom 01.10.2008.
5. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, sjedište Poslodavca, a za slučaj potrebe posla, temeljem pisanje odluke Poslodavca, Radnik će poslove obavljati i izvan poslovnog prostora poslodavca i izvan sjedišta poslodavca.
6. Pored poslova navedenih u točki I.2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu poslodavca a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

II. Obveze radnika

1. U skladu s pravima i obvezama Radnika koji proizlaze iz ovog Ugovora, Radnik je obveza Poslodavcu staviti na raspolaganje sav svoj potencijal, te se obvezuje da neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

III. Plaće i naknade

1. Za izvršenje poslova iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.000 Kn.
2. Isplata mjesečne plaće obavljat će se na način i u rokovima određenim rokovima Poslodavca.
3. Uz plaću navedenu u točki III.1. Radniku pripada i pravo na povećanu plaću od 20 % za sate ostvarenog prekovremenog rada te rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.

4. Radniku pripada pravo na naknadu Božićnice, jubilarne nagrade, solidarne pomoći te ostalih primanja, ako su određeni odlukom Poslodavca.
5. Naknade plaće za dane godišnjeg odmora i plaćenog dopusta isplaćivat će se u visini plaće utvrđene u točki III.1. ovog Ugovora.
6. Naknada plaće za bolovanje na teret Poslodavca isplaćivat će se u visini 70 % prosječne plaće isplaćene Radniku u šest mjeseci prije odlaska na bolovanje.

IV. Radno vrijeme, godišnji odmor, zaštita na radu

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Tjedno radno vrijeme određuje se jednokratno na 5 radnih dana.
Početak i završetak radnog vremena određuje se pisanom odlukom poslodavca.
2. U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom, Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
3. Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom.
Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju do maksimalno 25 dana, pri čemu se blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.
4. Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće do 7 radnih dana, s time da odobrenje za korištenje plaćenog dopusta daje Poslodavac.
5. Radnik ima pravo na zaštitu na radu, pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i invalidnosti, kao i druge socijalne sigurnosti u skladu sa Zakonom.

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštim osobama koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, akoje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinaca povezanih s Poslodavcem.
2. Radnik je po prestanku ovog Ugovora dužan vratiti Poslodavcu sve pismene podneske, dokumente i materijale, kao i kopije istih kojima za vrijeme trajanja ovog Ugovora raspolaže.

VI. Otkaz i prestanak Ugovora

1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanih Zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac ili Radnik redovito otkazuju Ugovor, primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni člankom 113. Zakona o radu.
3. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje ovaj Ugovor, osim ukoliko Ugovor otkazuje zbog teške povrede radne obveze Radnika, Radniku pripada otpremnina u visini od 1/3 plaće iz točke III.1. za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca a najviše do šest prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

VII. Završne odredbe

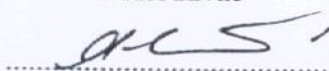
1. Na ostala prava i obveze ugovornih strana koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom, primjenjuju se opći akti Poslodavca i odredbe Zakona o radu (Nar.nov. 38/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 114/04).
2. Sve sporove koji mogu nastati u vezi s primjenom ovog Ugovora, stranke će nastojati riješiti sporazumno a u protivnom ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
3. Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Radniku a dva (2) primjerka zadržava Poslodavac za svoje potrebe.
4. Stranke su suglasne da sklapanjem ovog Ugovora prestaje vrijediti dosadašnji Ugovor o radu sklopljen dana 29.03.1996.

Zagreb, 15.09.2008.

Radnik



Poslodavac



(iznosi u kunama i lipama)

I. PODACI O POSLODAVCU / ISPLATITELJU PLAĆE/MIROVINE

1. NAZIV/IME I PREZIME: Komicro d.o.o.
2. ADRESA: 10000 Zagreb, Radnička cesta 173 L
3. OIB: 89720022828

II. PODACI O RADNIKU, UMIROVLJENIKU, OSOBI KOJA OSTVARUJE PLAĆU

1. IME I PREZIME: GAŠPARAC ŽELJKO
2. ADRESA: ZAGREB ŠTEFANOVEČKA CESTA 26, 10000 Zagreb
3. OIB: 07796115506

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018. GODINU

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018. GODINU								IDENTIFIKATOR
MJESEC ISPL.	ŠIFRA OPĆINE / GRADA	ISPLAĆENA PLAĆA I MIROVINA	UPLAĆENI DOPRINOSI IZ PLAĆE	DOHODAK	OSOBNİ ODBITAK	POREZNA OSNOVICA	UPLAĆENI POREZ I PRIREZ	NETO ISPLAT
1	2	3	4	5 (3-4)	6	7 (5-6)	8	9 (5-8)
1	133	8.200,00	1.640,00	6.560,00	3.800,00	2.760,00	781,63	5.778
2	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
3	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4	133	16.400,00	3.280,00	13.120,00	7.600,00	5.520,00	1.563,26	11.556
5	133	8.200,00	1.640,00	6.560,00	3.800,00	2.760,00	781,63	5.778
6	133	8.200,00	1.640,00	6.560,00	3.800,00	2.760,00	781,63	5.778
7	133	8.200,00	1.640,00	6.560,00	3.800,00	2.760,00	781,63	5.778
8	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
9	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
12	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
UKUPNO		49.200,00	9.840,00	39.360,00	22.800,00	16.560,00	4.689,78	34.670

DATUM SASTAVLJANJA 05.11.2018

POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE

KOMICRO

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
1 Zagreb, Radnička c. 173 L

PR- 5294/18
Centar Melanija

30.10.2018.
1/6

OPĆINSKI SUD RADNI SUD U ZAGREBU

OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU	
PRIMLJENO	
nespos. postom	- 2 - 11 - 2018
u	prim.
pristojba	kn

Tužitelj: Gašparac Željko, Zagreb, Štefanovečka cesta 26, OIB: 07796115506, zastupan po odvjetniku Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503

Tuženik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb, OIB: 89720022828

Radi: isplate potraživanja iz radnog odnosa

TUŽBA

Tužitelj je radnik tuženika temeljem Ugovora o radu od 15.09.2008.g. na radnom mjestu „poslovođa“ s ugovorenom plaćom od 7.000,00 kuna bruto, time da od 1. svibnja 2015.g. tužitelj radi na radnom mjestu „voditelj proizvodnje“ gdje je ugovorena plaća od 8.200,00 kuna bruto ali tužitelju nije uručen primjerak aneksa ugovora o radu pa se predlaže da sud pozove tuženika da taj aneks ugovora dostavi temeljem pravila o posjedovanju isprave, a to za slučaj da tuženik osporava okolnost ugovaranja plaće u iznosu od 8.200,00 kuna bruto od 1. svibnja 2015. na dalje, time da je iznos plaće vidljiv iz priloženih IP obrasca za razdoblje od 2013. do 2017.g.

Ovom tužbom se potražuju:

1. Razlika plaće od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g. pošto je tuženik u tom razdoblju samovoljno isplaćivao plaću nižu od ugovorene što je vidljivo iz priloženih IP obrazaca za razdoblje od 2013. do 2017.g. U navedenom razdoblju tužitelju je ustezana plaća u iznosu od 1.400,00 kuna mjesečno, osim za 11. i 12. mjesec 2014.g. gdje mu je usteegnuta plaća za 2.520,00 kuna mjesečno.
2. Neisplaćene plaće za 1. lipnja do 31. listopada 2018.g. pošto tih pet plaća uopće nije isplaćeno niti je tužitelju uručen obračun dospjelih a neisplaćenih plaća. U navedenom razdoblju plaća tužitelj je iznosila 8.200,00 kuna bruto.
3. Naknada troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g. pošto je zadnja naknada troškova prijevoza isplaćena 1.8.2018. za studeni 2016.g. na koju okolnost se prilaže pregled tužiteljevih primitaka po tekućem računu. Mjesečni iznos naknade troškova prijevoza iznosi 360,00 kuna.

Dokazi:

- uvid u ugovor o radu,
- uvid u IP obrasce za razdoblje od 2013. do 2017.g.
- uvid u promete po tekućem računu tužitelja,
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlaže se provesti financijsko knjigovodstveno vještačenje s zadatkom vještaku da izračuna:
 - Razlike niže isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
 - Visinu neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
 - Visinu neisplaćene naknade troškova prijevoza za razdoblje od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlažem naložiti tuženiku dostavu obračuna plaća tužitelja za utuženo razdoblje.

Tuženik nije obvezan kolektivnim ugovorom a ugovor o radu ne sadrži podatak o isplati plaće i naknade plaće zbog čega plaća i naknada plaće dospijevaju petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno čl.92.st.3. Zakona o radu.

Slijedom izloženog predlažem da sud donese

presudu

Nalaže se tuženiku da tužitelju isplati iznos od 101.080,00 kuna sa zakonskom zateznom kamatom po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, koja teče od:

- | | | | |
|-----------------|-------------|----------|------------------|
| - 15.11.2013.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.12.2013.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.01.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.02.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.03.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.04.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.05.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.06.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.07.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.08.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.09.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.10.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.11.2014.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.12.2014.g. | na iznos od | 2.520,00 | kuna do isplate, |
| - 15.01.2015.g. | na iznos od | 2.520,00 | kuna do isplate, |
| - 15.02.2015.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.03.2015.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.04.2015.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.05.2015.g. | na iznos od | 1.400,00 | kuna do isplate, |
| - 15.06.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |
| - 15.07.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |
| - 15.08.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |
| - 15.09.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |
| - 15.10.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |
| - 15.11.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |
| - 15.12.2015.g. | na iznos od | 1.640,00 | kuna do isplate, |

- 15.01.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.02.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.03.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.04.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.05.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.06.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.07.2016.g.	na iznos od	1.640,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	8.200,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	8.200,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	8.200,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	8.200,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	8.200,00	kuna do isplate,
- 15.01.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.12.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.01.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,

kao i da mu nadoknadi troškove parničnog postupka sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude, po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, sve u roku od 8 dana.

Prilozi:

1. Punomoć.
2. Ugovor o radu.
3. Obrazac IP za razdoblje 2013. do 2017.g.
4. Podaci o prometu po tekućem računu tužitelja.

Potražujem trošak sastava tužbe (2.500 kn) s PDV (625 kn) u iznosu od 3.125,00 kuna.

Punomoćnik tužitelja

ODVIJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
Hruševačka 1, HR-10000 Zagreb

Između **KOMICRO** d.o.o. Zagreb, Žitnjak bb, kojeg zastupa direktor Jaroslav Salo (dalje: Poslodavac)

i

Zvonko Grdan , Zagreb, Remetinečka cesta 9 b(dalje: Radnik), sklopljen je

UGOVOR O RADU

I. Opće odredbe

1. Ugovorne strane sporazumno utvrđuju, da je radnik u trenutku zaključenja ovog ugovora već u radnom odnosu kod istog poslodavca i to temeljem Ugovora u radu na neodređeno vrijeme od 29.03.1996. g. pa se zaključenjem ovog ugovora o radu zadržava kontinuitet radnog odnosa radnika kod poslodavca.
2. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
3. Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova: **TEHNIČAR U LABORATORIJU**
 - Obavlja laboratorijske poslove po nalogu rukovoditelja
 - Radi poluindustrijske probe i istraživanja
 - Obavlja primjenske poslove u laboratoriju i kod kupaca
4. Radnik na temelju ovog Ugovora započinje s radom 01.10.2008.
5. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, sjedište Poslodavca, a za slučaj potrebe posla, temeljem pisane odluke Poslodavca, Radnik će poslove obavljati i izvan poslovnog prostora poslodavca i izvan sjedišta poslodavca.
6. Pored poslova navedenih u točki I.2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu poslodavca a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

II. Obveze radnika

1. U skladu s pravima i obvezama Radnika koji proizlaze iz ovog Ugovora, Radnik je obveza Poslodavcu staviti na raspolaganje sav svoj potencijal, te se obvezuje da neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

III. Plaće i naknade

1. Za izvršenje poslova iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 7.000 Kn.
2. Isplata mjesečne plaće obavljat će se na način i u rokovima određenim rokovima Poslodavca.
3. Uz plaću navedenu u točki III.1. Radniku pripada i pravo na povećanu plaću od 20 % za sate ostvarenog prekovremenog rada te rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.

4. Radniku pripada pravo na naknadu Božićnice, jubilarne nagrade, solidarne pomoći te ostalih primanja, ako su određeni odlukom Poslodavca.
5. Naknade plaće za dane godišnjeg odmora i plaćenog dopusta isplaćivat će se u visini plaće utvrđene u točki III.1. ovog Ugovora.
6. Naknada plaće za bolovanje na teret Poslodavca isplaćivat će se u visini 70 % prosječne plaće isplaćene Radniku u šest mjeseci prije odlaska na bolovanje.

IV. Radno vrijeme, godišnji odmor, zaštita na radu

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40⁽²⁰⁾ sati tjedno. Tjedno radno vrijeme određuje se jednokratno na 5 radnih dana. Početak i završetak radnog vremena određuje se pisanom odlukom poslodavca.
2. U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom, Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
3. Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom. Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju do maksimalno 25 dana, pri čemu se blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.
4. Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće do 7 radnih dana, s time da odobrenje za korištenje plaćenog dopusta daje Poslodavac.
5. Radnik ima pravo na zaštitu na radu, pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i invalidnosti, kao i druge socijalne sigurnosti u skladu sa Zakonom.

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštim osobama koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, akoje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinaca povezanih s Poslodavcem.
2. Radnik je po prestanku ovog Ugovora dužan vratiti Poslodavcu sve pismene podneske, dokumente i materijale, kao i kopije istih kojima za vrijeme trajanja ovog Ugovora raspolaže.

VI. Otkaz i prestanak Ugovora

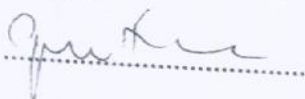
1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanih Zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac ili Radnik redovito otkazuju Ugovor, primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni člankom 113. Zakona o radu.
3. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje ovaj Ugovor, osim ukoliko Ugovor otkazuje zbog teške povrede radne obveze Radnika, Radniku pripada otpremnina u visini od 1/3 plaće iz točke III.1. za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca a najviše do šest prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

VII. Završne odredbe

1. Na ostala prava i obveze ugovornih strana koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom, primjenjuju se opći akti Poslodavca i odredbe Zakona o radu (Nar.nov. 38/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 114/04).
2. Sve sporove koji mogu nastati u vezi s primjenom ovog Ugovora, stranke će nastojati riješiti sporazumno a u protivnom ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
3. Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Radniku a dva (2) primjerka zadržava Poslodavac za svoje potrebe.
4. Stranke su suglasne da sklapanjem ovog Ugovora prestaje vrijediti dosadašnji Ugovor o radu sklopljen dana 29.03.1996.

Zagreb, 22.09.2008.

Radnik



Poslodavac



(iznosi u kunama i lipama)

I. PODACI O POSLODAVCU / ISPLATITELJU PLAĆE/MIROVINE

1. NAZIV/IME I PREZIME: Komicro d.o.o.
 2. ADRESA: 10000 Zagreb, Radnička cesta 173 L
 3. OIB: 89720022828

II. PODACI O RADNIKU, UMIROVLJENIKU, OSOBI KOJA OSTVARUJE PLAĆU

1. IME I PREZIME: GRDAN ZVONKO
 2. ADRESA: REMETINEČKA CESTA 9B, 10000 Zagreb
 3. OIB: 39918438102

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018. GODINU

		IDENTIFIKATOR						
MJESEC ISPL.	ŠIFRA OPĆINE / GRADA	ISPLAĆENA PLAĆA I MIROVINA	UPLAĆENI DOPRINOSI IZ PLAĆE	DOHODAK	OSOBNI ODBITAK	POREZNA OSNOVICA	UPLAĆENI POREZ I PRIREZ	NETO ISPLAT
1	2	3	4	5 (3-4)	6	7 (5-6)	8	9 (5-8)
1	133	8.743,15	1.748,63	6.994,52	6.550,00	444,52	125,88	6.868
2	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
3	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4	133	17.486,30	3.497,26	13.989,04	13.100,00	889,04	251,76	13.737
5	133	8.743,15	1.748,63	6.994,52	6.550,00	444,52	125,88	6.868
6	133	8.743,15	1.748,63	6.994,52	6.550,00	444,52	125,88	6.868
7	133	8.743,15	1.748,63	6.994,52	6.550,00	444,52	125,88	6.868
8	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
9	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
12	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
UKUPNO		52.458,90	10.491,78	41.967,12	39.300,00	2.667,12	755,28	41.211

DATUM SASTAVLJANJA 05.11.2018

KOMICRO

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
 1 Zagreb, Radnička c. 173 L

POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE

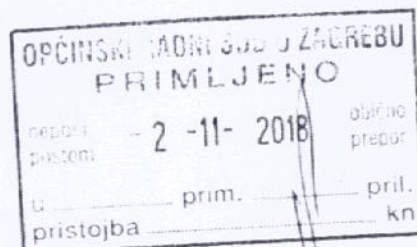
PR-5295/18

Raudnić Jelica

30.10.2018.

2/6

OPĆINSKI SUD RADNI SUD U ZAGREBU



Tužitelj: Grđan Zvonko, Zagreb, Remetinečka cesta 9B, OIB: 39918438102, zastupan po odvjetniku Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503

Tuženik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb, OIB: 89720022828

Radi: isplate potraživanja iz radnog odnosa

TUŽBA

Tužitelj je radnik tuženika temeljem Ugovora o radu od 22.09.2008.g. na radnom mjestu „tehničar u laboratoriju“ s ugovorenom plaćom od 7.000,00 kuna bruto (ugovor o radu u prilogu), time da je od 1. srpnja 2016.g. ugovorena plaća od 8.743,15 kuna bruto ali tužitelju nije uručen primjerak aneksa ugovora o radu pa se predlaže da sud pozove tuženika da dostavi rečeni aneks ugovora o radu temeljem pravila o posjedovanju isprave a to za slučaj da tuženik osporava okolnost ugovaranja plaće u iznosu od 8.743,15 kuna bruto od 1. srpnja 2016. time da je iznos plaće vidljiv iz priloženih IP obrasca za razdoblje od 2013. do 2017.g.

Ovom tužbom se potražuju:

1. Razlika plaće od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g. pošto je tuženik u tom razdoblju samovoljno isplaćivao plaću nižu od ugovorene što je vidljivo iz priloženih IP obrazaca za razdoblje od 2013. do 2017.g. U navedenom razdoblju tužitelju je ustezana plaća u iznosu od 1.404,38 kuna mjesečno, osim za 11. i 12. mjesec 2014.g. gdje mu je ustegnuta plaća za 2.523,50 kuna mjesečno.
2. Neisplaćene plaće za 1. lipnja do 31. listopada 2018.g. pošto tih pet plaća uopće nije isplaćeno niti je tužitelju uručen obračun dospjelih a neisplaćenih plaća. U navedenom razdoblju plaća tužitelj je iznosila 8.200,00 kuna bruto.
3. Naknada troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g. pošto je zadnja naknada troškova prijevoza isplaćena 1.8.2018. za studeni 2016.g. na koju okolnost se prilaže pregled tužiteljevih primitaka po tekućem računu. Mjesečni iznos naknade troškova prijevoza iznosi 360,00 kuna.

Dokazi:

- uvid u ugovor o radu,
- uvid u IP obrasce za razdoblje od 2013. do 2017.g.
- uvid u promete po tekućem računu tužitelja,
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlaže se provesti financijsko knjigovodstveno vještačenje s zadatkom vještaku da izračuna:
 - Razlike niže isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
 - Visinu neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
 - Visinu neisplaćene naknade troškova prijevoza za razdoblje od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlažem naložiti tuženiku dostavu obračuna plaća tužitelja za utuženo razdoblje.

Tuženik nije obvezan kolektivnim ugovorom a ugovor o radu ne sadrži podatak o isplati plaće i naknade plaće zbog čega plaća i naknada plaće dospijevaju petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno čl.92.st.3. Zakona o radu.

Slijedom izloženog predlažem da sud donese

presudu

Nalaže se tuženiku da tužitelju isplati iznos od 100.578,53 kuna sa zakonskom zateznom kamatom po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, koja teče od:

- | | | | |
|-----------------|-------------|----------|------------------|
| - 15.11.2013.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.12.2013.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.01.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.02.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.03.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.04.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.05.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.06.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.07.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.08.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.09.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.10.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.11.2014.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.12.2014.g. | na iznos od | 2.523,50 | kuna do isplate, |
| - 15.01.2015.g. | na iznos od | 2.523,50 | kuna do isplate, |
| - 15.02.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.03.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.04.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.05.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.06.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.07.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.08.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.09.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.10.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.11.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |
| - 15.12.2015.g. | na iznos od | 1.404,38 | kuna do isplate, |

- 15.01.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.02.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.03.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.04.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.05.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.06.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.07.2016.g.	na iznos od	1.404,38	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	8.743,15	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	8.743,15	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	8.743,15	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	8.743,15	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	8.743,15	kuna do isplate,
- 15.01.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.12.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.01.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,

kao i da mu nadoknadi troškove parničnog postupka sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude, po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, sve u roku od 8 dana.

Prilozi:

1. Punomoć.
2. Ugovor o radu.
3. Obrazac IP za razdoblje 2013. do 2017.g.
4. Podaci o prometu po tekućem računu tužitelja.

Potražujem trošak sastava tužbe (2.500 kn) s PDV (625 kn) u iznosu od 3.125,00 kuna.

Punomoćnik tužitelja

ODVJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
Hruševačka 1. HR-10000 Zagreb

Između **KOMICRO** d.o.o. Zagreb, Žitnjak bb, kojeg zastupa direktor Jaroslav Salo (dalje: Poslodavac)

i

Božo Modrić, Zagreb, Ferensčica I.55 (dalje: Radnik), sklopljen je

UGOVOR O RADU

I. Opće odredbe

1. Ugovorne strane sporazumno utvrđuju, da je radnik u trenutku zaključenja ovog ugovora već u radnom odnosu kod istog poslodavca i to temeljem Ugovora u radu na neodređeno vrijeme od 29.03.1996. g. pa se zaključenjem ovog ugovora o radu zadržava kontinuitet radnog odnosa Radnika kod Poslodavca.
2. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
3. Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova **SAMOSTALNI PROIZVODAČ**
 - Radi poslove u proizvodnji i skladištu
 - Rukuje viličarem
 - Radi na održavanju
4. Radnik na temelju ovog Ugovora započinje s radom 01.10.2008.
5. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, sjedište Poslodavca, a za slučaj potrebe posla, temeljem pisane odluke Poslodavca, Radnik će poslove obavljati i izvan poslovnih prostorija poslodavca i izvan sjedišta poslodavca.
6. Pored poslova navedenih u točki I.2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu poslodavca a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

II. Obveze radnika

1. U skladu s pravima i obvezama Radnika koji proizlaze iz ovog Ugovora, Radnik je obveza Poslodavcu staviti na raspolaganje sav svoj potencijal, te se obvezuje da neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

III. Plaće i naknade

1. Za izvršenje poslova iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 5.500 kn.
2. Isplata mjesečne plaće obavljat će se na način i u rokovima određenim rokovima Poslodavca.
3. Uz plaću navedenu u točki III.1. Radniku pripada i pravo na povećanu plaću od 20 % za sate ostvarenog prekovremenog rada te rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.

4. Radniku pripada pravo na naknadu Božićnice, jubilarne nagrade, solidarne pomoći te ostalih primanja, ako su određeni odlukom Poslodavca.
5. Naknade plaće za dane godišnjeg odmora i plaćenog dopusta isplaćivat će se u visini plaće utvrđene u točki III.1. ovog Ugovora.
6. Naknada plaće za bolovanje na teret Poslodavca isplaćivat će se u visini 70 % prosječne plaće isplaćene Radniku u šest mjeseci prije odlaska na bolovanje.

IV. Radno vrijeme, godišnji odmor, zaštita na radu

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Tjedno radno vrijeme određuje se jednokratno na 5 radnih dana. Početak i završetak radnog vremena određuje se pisanom odlukom poslodavca.
2. U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom, Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
3. Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom. Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju do maksimalno 25 dana pri čemu se blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.
4. Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće do 7 radnih dana, s time da odobrenje za korištenje plaćenog dopusta daje Poslodavac.
5. Radnik ima pravo na zaštitu na radu, pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i invalidnosti, kao i druge socijalne sigurnosti u skladu sa Zakonom.

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštenim osobama koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, akoje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinaca povezanih s Poslodavcem.
2. Radnik je po prestanku ovog Ugovora dužan vratiti Poslodavcu sve pismene podneske, dokumente i materijale, kao i kopije istih kojima za vrijeme trajanja ovog Ugovora raspolaže.

VI. Otkaz i prestanak Ugovora

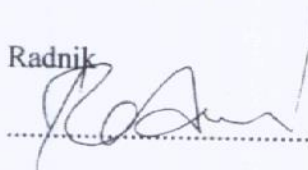
1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanih Zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac ili Radnik redovito otkazuju Ugovor, primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni člankom 113. Zakona o radu.
3. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje ovaj Ugovor, osim ukoliko Ugovor otkazuje zbog teške povrede radne obveze Radnika, Radniku pripada otpremnina u visini od 1/3 plaće iz točke III.1. za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca a najviše do šest prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

VII. Završne odredbe

1. Na ostala prava i obveze ugovornih strana koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom, primjenjuju se opći akti Poslodavca i odredbe Zakona o radu (Nar.nov. 38/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 114/04).
2. Sve sporove koji mogu nastati u vezi s primjenom ovog Ugovora, stranke će nastojati riješiti sporazumno a u protivnom ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
3. Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Radniku a dva (2) primjerka zadržava Poslodavac za svoje potrebe.
4. Stranke su suglasne da sklapanjem ovog Ugovora prestaje vrijediti dosadašnji Ugovor o radu sklopljen dana 29.03.1996.

Zagreb, 19.09.2008.

Radnik



Poslodavac

KOMICRO

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
Zagreb, Žitnjak bb



I. PODACI O POSLODAVCU / ISPLATITELJU PLAĆE/MIROVINE

1. NAZIV/IME I PREZIME: Komicro d.o.o.

2. ADRESA: 10000 Zagreb, Radnička cesta 173 L

3. OIB: 89720022828

II. PODACI O RADNIKU, UMIROVLJENIKU, OSOBI KOJA OSTVARUJE PLAĆU

1. IME I PREZIME: MODRIĆ BOŽO

2. ADRESA: ZAGREB FERENČIĆA 1. 55, 10000 Zagreb

3. OIB: 12942549000

(iznosi u kunama i lipama)

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018 GODINU						IDENTIFIKATOR		
MJESEC ISPL.	ŠIFRA OPĆINE / GRADA	ISPLAĆENA PLAĆA I MIROVINA	UPLAĆENI DOPRINOSI IZ PLAĆE	DOHODAK	OSOBNI ODBITAK	POREZNA OSNOVICA	UPLAĆENI POREZ I PRIREZ	NETO ISPLAT
1	2	3	4	5 (3-4)	6	7 (5-6)	8	9 (5-8)
1	133	5.500,00	1.100,00	4.400,00	3.800,00	600,00	169,92	4.230
2	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
3	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4	133	11.000,00	2.200,00	8.800,00	7.600,00	1.200,00	339,84	8.460
5	133	5.500,00	1.100,00	4.400,00	3.800,00	600,00	169,92	4.230
6	133	5.500,00	1.100,00	4.400,00	3.800,00	600,00	169,92	4.230
7	133	5.500,00	1.100,00	4.400,00	3.800,00	600,00	169,92	4.230
8	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
9	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
12	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
UKUPNO		33.000,00	6.600,00	26.400,00	22.800,00	3.600,00	1.019,52	25.380

DATUM SASTAVLJANJA 05.11.2018

POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE

KOMICRO

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.

1 Zagreb, Radnička c. 173 L

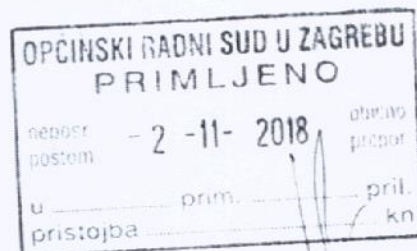
PR-5296/18

Vaida Stacevski

30.10.2018.

3/6

OPĆINSKI SUD RADNI SUD U ZAGREBU



Tužitelj: Modrić Božo, Zagreb, Ferenščica I. 55, OIB: 12942549000, zastupan po odvjetniku Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503

Tuženik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb, OIB: 89720022828

Radi: isplate potraživanja iz radnog odnosa

TUŽBA

Tužitelj je radnik tuženika temeljem Ugovora o radu od 19.09.2008.g. na radnom mjestu „samostalni proizvođač“ s ugovorenom plaćom od 5.500,00 kuna bruto (ugovor o radu u prilogu).

Ovom tužbom se potražuju:

1. Razlika plaće od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g. pošto je tuženik u tom razdoblju samovoljno isplaćivao plaću nižu od ugovorene što je vidljivo iz priloženih IP obrazaca za razdoblje od 2013. do 2017.g. U navedenom razdoblju tužitelju je ustezana plaća u iznosu od 1.100,00 kuna mjesečno, osim za 11. i 12. mjesec 2014.g. gdje mu je ustegnuta plaća za 1.980,00 kuna mjesečno.
2. Neisplaćene plaće za 1. lipnja do 31. listopada 2018.g. pošto tih pet plaća uopće nije isplaćeno niti je tužitelju uručen obračun dospelih a neisplaćenih plaća.
3. Naknada troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g. pošto je zadnja naknada troškova prijevoza isplaćena 1.8.2018. za studeni 2016.g. na koju okolnost se prilaže pregled tužiteljevih primitaka po tekućem računu. Mjesečni iznos naknade troškova prijevoza iznosi 360,00 kuna.

Dokazi:

- uvid u ugovor o radu,
- uvid u IP obrasce za razdoblje od 2013. do 2017.g.
- uvid u promete po tekućem računu tužitelja,

- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlaže se provesti financijsko knjigovodstveno vještačenje s zadatkom vještaku da izračuna:
 - Razlike niže isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
 - Visinu neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
 - Visinu neisplaćene naknade troškova prijevoza za razdoblje od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlažem naložiti tuženiku dostavu obračuna plaća tužitelja za utuženo razdoblje.

Tuženik nije obvezan kolektivnim ugovorom a ugovor o radu ne sadrži podatak o isplati plaće i naknade plaće zbog čega plaća i naknada plaće dospijevaju petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno čl.92.st.3. Zakona o radu.

Slijedom izloženog predlažem da sud donese

presudu

Nalaže se tuženiku da tužitelju isplati iznos od 73.840,00 kuna sa zakonskom zateznom kamatom po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, koja teče od:

- 15.11.2013.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.12.2013.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.01.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.02.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.03.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.04.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.05.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.06.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.07.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.08.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.09.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.10.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.11.2014.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.12.2014.g. na iznos od 1.980,00 kuna do isplate,
- 15.01.2015.g. na iznos od 1.980,00 kuna do isplate,
- 15.02.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.03.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.04.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.05.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.06.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.07.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.08.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.09.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.10.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.11.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.12.2015.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.01.2016.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.02.2016.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,
- 15.03.2016.g. na iznos od 1.100,00 kuna do isplate,

- 15.04.2016.g.	na iznos od	1.100,00	kuna do isplate,
- 15.05.2016.g.	na iznos od	1.100,00	kuna do isplate,
- 15.06.2016.g.	na iznos od	1.100,00	kuna do isplate,
- 15.07.2016.g.	na iznos od	1.100,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	5.500,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	5.500,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	5.500,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	5.500,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	5.500,00	kuna do isplate,
- 15.01.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.12.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.01.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,

kao i da mu nadoknadi troškove parničnog postupka sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude, po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, sve u roku od 8 dana.

Prilozi:

1. Punomoć.
2. Ugovor o radu.
3. Obrazac IP za razdoblje 2013. do 2017.g.
4. Podaci o prometu po tekućem računu tužitelja.

Potražujem trošak sastava tužbe (1.000 kn) s PDV (250 kn) u iznosu od 1.250,00 kuna.

Punomoćnik tužitelja

ODVJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
Pruskevečka 1. HR-10000 Zagreb

Između **KOMICRO** d.o.o. Zagreb, Žitnjak bb, kojeg zastupa direktor Jaroslav Salo (dalje: Poslodavac)

Novak Nenad, Zagreb, Sitnice 2 (dalje: Radnik), sklopljen je

UGOVOR O RADU

I. Opće odredbe

1. Ugovorne strane sporazumno utvrđuju, da je radnik u trenutku zaključenja ovog ugovora već u radnom odnosu kod istog poslodavca i to temeljem Ugovora u radu na neodređeno vrijeme od 29.03.1996. g. pa se zaključenjem ovog ugovora o radu zadržava kontinuitet radnog odnosa Radnika kod Poslodavca.
2. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
3. Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova VOĐA SMJENE
 - Vodi proizvodni proces
 - Nadzire rad postrojenja te predlaže izmjene i poboljšanja
 - Radi ostale poslove u proizvodnji
4. Radnik na temelju ovog Ugovora započinje s radom 01.10.2008.
5. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, sjedište Poslodavca, a za slučaj potrebe posla, temeljem pisane odluke Poslodavca, Radnik će poslove obavljati i izvan poslovnih prostorija poslodavca i izvan sjedišta poslodavca.
6. Pored poslova navedenih u točki I.2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu poslodavca a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

II. Obveze radnika

1. U skladu s pravima i obvezama Radnika koji proizlaze iz ovog Ugovora, Radnik je obveza Poslodavcu staviti na raspolaganje sav svoj potencijal, te se obvezuje da neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

III. Plaće i naknade

1. Za izvršenje poslova iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.000 kn.
2. Isplata mjesečne plaće obavljat će se na način i u rokovima određenim rokovima Poslodavca.
3. Uz plaću navedenu u točki III.1. Radniku pripada i pravo na povećanu plaću od 20 % za sate ostvarenog prekovremenog rada te rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.

4. Radniku pripada pravo na naknadu Božićnice, jubilarne nagrade, solidarne pomoći te ostalih primanja, ako su određeni odlukom Poslodavca.
5. Naknade plaće za dane godišnjeg odmora i plaćenog dopusta isplaćivat će se u visini plaće utvrđene u točki III.1. ovog Ugovora.
6. Naknada plaće za bolovanje na teret Poslodavca isplaćivat će se u visini 70 % prosječne plaće isplaćene Radniku u šest mjeseci prije odlaska na bolovanje.

IV. Radno vrijeme, godišnji odmor, zaštita na radu

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Tjedno radno vrijeme određuje se jednokratno na 5 radnih dana.
Početak i završetak radnog vremena određuje se pisanom odlukom poslodavca.
2. U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom, Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
3. Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom.
Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju do maksimalno 25 dana pri čemu se blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.
4. Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće do 7 radnih dana, s time da odobrenje za korištenje plaćenog dopusta daje Poslodavac.
5. Radnik ima pravo na zaštitu na radu, pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i invalidnosti, kao i druge socijalne sigurnosti u skladu sa Zakonom.

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštem osobama koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, akoje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinaca povezanih s Poslodavcem.
2. Radnik je po prestanku ovog Ugovora dužan vratiti Poslodavcu sve pismene podneske, dokumente i materijale, kao i kopije istih kojima za vrijeme trajanja ovog Ugovora raspolaže.

VI. Otkaz i prestanak Ugovora

1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanih Zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac ili Radnik redovito otkazuju Ugovor, primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni člankom 113. Zakona o radu.
3. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje ovaj Ugovor, osim ukoliko Ugovor otkazuje zbog teške povrede radne obveze Radnika, Radniku pripada otpremnina u visini od 1/3 plaće iz točke III.1. za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca a najviše do šest prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

VII. Završne odredbe

1. Na ostala prava i obveze ugovornih strana koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom, primjenjuju se opći akti Poslodavca i odredbe Zakona o radu (Nar.nov. 38/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 114/04).
2. Sve sporove koji mogu nastati u vezi s primjenom ovog Ugovora, stranke će nastojati riješiti sporazumno a u protivnom ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
3. Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Radniku a dva (2) primjerka zadržava Poslodavac za svoje potrebe.
4. Stranke su suglasne da sklapanjem ovog Ugovora prestaje vrijediti dosadašnji Ugovor o radu sklopljen dana 29.03.1996.

Zagreb, 19.09.2008.

Radnik



KOMICRO

Poslodavac

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
1 Zagreb, Žitnjak bb.



OBRAZAC IP

I. PODACI O POSLODAVCU / ISPLATITELJU PLAĆE/MIROVINE

1. NAZIV/IME I PREZIME: Komicro d.o.o.
2. ADRESA: 10000 Zagreb, Radnička cesta 173 L
3. OIB: 89720022828

II. PODACI O RADNIKU, UMIROVLJENIKU, OSOBI KOJA OSTVARUJE PLAĆU
(iznosi u kunama i lipama)

1. IME I PREZIME: NOVAK NENAD
2. ADRESA: ZAGREB SITNICE 2, 10000 Zagreb
3. OIB: 08743545643

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018 GODINU

MJESEC ISPL.	ŠIFRA OPĆINE / GRADA	ISPLAĆENA PLAĆA I MIROVINA	UPLAĆENI DOPRINOSI IZ PLAĆE	DOHODAK	OSOBNI ODBITAK	POREZNA OSNOVICA	UPLAĆENI POREZ I PRIREZ	NETO ISPLAT	IDENTIFIKATOR
1	2	3	4	5 (3-4)	6	7 (5-6)	8	9 (5-8)	
1	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	3.800,00	1.000,00	283,20	4.516	
2	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
3	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
4	133	12.000,00	2.400,00	9.600,00	7.600,00	2.000,00	566,40	9.033	
5	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	3.800,00	1.000,00	283,20	4.516	
6	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	3.800,00	1.000,00	283,20	4.516	
7	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	3.800,00	1.000,00	283,20	4.516	
8	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
9	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
10	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
11	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
12	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
UKUPNO		36.000,00	7.200,00	28.800,00	22.800,00	6.000,00	1.699,20	27.100	

DATUM SASTAVLJANJA 05.11.2018

KOMICRO
proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
1 Zagreb, Radnička c. 173 L

POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE

30.10.2018.

4/6

PR-5297/18

Trgovlj Vukojica Knjžina

OPĆINSKI SUD RADNI SUD U ZAGREBU

OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU	
PRIMLJENO	
neposr. poštom	- 2 - 11 - 2018
u	prim.
pristojba	pril. kn

Tužitelj: Novak Nenad, Zagreb, Sitnice 2, OIB: 08743545643, zastupan po odvjetniku
Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503

Tuženik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb, OIB: 89720022828

Radi: isplate potraživanja iz radnog odnosa

TUŽBA

Tužitelj je radnik tuženika temeljem Ugovora o radu od 19.09.2008.g. na radnom mjestu „vođa smjene“ s ugovorenom plaćom od 6.000,00 kuna bruto (ugovor o radu u prilogu).

Ovom tužbom se potražuju:

1. Razlika plaće od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g. pošto je tuženik u tom razdoblju samovoljno isplaćivao plaću nižu od ugovorene što je vidljivo iz priloženih IP obrazaca za razdoblje od 2013. do 2017.g. U navedenom razdoblju tužitelju je ustezana plaća u iznosu od 1.200,00 kuna mjesečno, osim za 11. i 12. mjesec 2014.g. gdje mu je ustegnuta plaća za 2.160,00 kuna mjesečno.
2. Neisplaćene plaće za 1. lipnja do 31. listopada 2018.g. pošto tih pet plaća uopće nije isplaćeno niti je tužitelju uručen obračun dospjelih a neisplaćenih plaća.
3. Naknada troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g. pošto je zadnja naknada troškova prijevoza isplaćena 1.8.2018. za studeni 2016.g. na koju okolnost se prilaže pregled tužiteljevih primitaka po tekućem računu. Mjesečni iznos naknade troškova prijevoza iznosi 360,00 kuna.

Dokazi:

- uvid u ugovor o radu,
- uvid u IP obrasce za razdoblje od 2013. do 2017.g.
- uvid u promete po tekućem računu tužitelja,

- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlaže se provesti financijsko knjigovodstveno vještačenje s zadatkom vještaku da izračuna:
 - Razlike niže isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
 - Visinu neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
 - Visinu neisplaćene naknade troškova prijevoza za razdoblje od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlažem naložiti tuženiku dostavu obračuna plaća tužitelja za utuženo razdoblje.

Tuženik nije obvezan kolektivnim ugovorom a ugovor o radu ne sadrži podatak o isplati plaće i naknade plaće zbog čega plaća i naknada plaće dospijevaju petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno čl.92.st.3. Zakona o radu.

Slijedom izloženog predlažem da sud donese

presudu

Nalaže se tuženiku da tužitelju isplati iznos od 79.800,00 kuna sa zakonskom zateznom kamatom po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, koja teče od:

- 15.11.2013.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.12.2013.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.01.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.02.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.03.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.04.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.05.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.06.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.07.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.08.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.09.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.10.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.11.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.12.2014.g. na iznos od 2.160,00 kuna do isplate,
- 15.01.2015.g. na iznos od 2.160,00 kuna do isplate,
- 15.02.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.03.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.04.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.05.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.06.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.07.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.08.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.09.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.10.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.11.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.12.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.01.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.02.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.03.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,

- 15.04.2016.g.	na iznos od	1.200,00	kuna do isplate,
- 15.05.2016.g.	na iznos od	1.200,00	kuna do isplate,
- 15.06.2016.g.	na iznos od	1.200,00	kuna do isplate,
- 15.07.2016.g.	na iznos od	1.200,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	6.000,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	6.000,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	6.000,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	6.000,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	6.000,00	kuna do isplate,
- 15.01.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.12.2017.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.01.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.02.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.03.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.04.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.05.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.06.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.07.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.08.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.09.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.10.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,
- 15.11.2018.g.	na iznos od	360,00	kuna do isplate,

kao i da mu nadoknadi troškove parničnog postupka sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude, po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, sve u roku od 8 dana.

Prilozi:

1. Punomoć.
2. Ugovor o radu.
3. Obrazac IP za razdoblje 2013. do 2017.g.
4. Podaci o prometu po tekućem računu tužitelja.

Potražujem trošak sastava tužbe (1.000 kn) s PDV (250 kn) u iznosu od 1.250,00 kuna.

Punomoćnik tužitelja

ODVIJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
Hrskovićeva 1, HR-10000 Zagreb

Između **KOMICRO d.o.o.** Zagreb, Žitnjak bb, kojeg zastupa direktor Jaroslav Salo (dalje: Poslodavac)

i

Krešimir Samaržija, Zagreb, Ul.grada Chicaga 24 (dalje: Radnik), sklopljen je

UGOVOR O RADU

I. Opće odredbe

1. Ugovorne strane sporazumno utvrđuju, da je radnik u trenutku zaključenja ovog ugovora već u radnom odnosu kod istog poslodavca i to temeljem Ugovora u radu na neodređeno vrijeme od 29.03.1996. g. pa se zaključenjem ovog ugovora o radu zadržava kontinuitet radnog odnosa Radnika kod Poslodavca.
2. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
3. Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova VOĐA SMJENE
 - Vodi proizvodni proces
 - Nadzire rad postrojenja te predlaže izmjene i poboljšanja
 - Radi ostale poslove u proizvodnji
4. Radnik na temelju ovog Ugovora započinje s radom 01.10.2008.
5. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, sjedište Poslodavca, a za slučaj potrebe posla, temeljem pisane odluke Poslodavca, Radnik će poslove obavljati i izvan poslovnih prostorija poslodavca i izvan sjedišta poslodavca.
6. Pored poslova navedenih u točki I.2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu poslodavca a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

II. Obveze radnika

1. U skladu s pravima i obvezama Radnika koji proizlaze iz ovog Ugovora, Radnik je obveza Poslodavcu staviti na raspolaganje sav svoj potencijal, te se obvezuje da neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

III. Plaće i naknade

1. Za izvršenje poslova iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 6.000 kn.
2. Isplata mjesečne plaće obavljat će se na način i u rokovima određenim rokovima Poslodavca.
3. Uz plaću navedenu u točki III.1. Radniku pripada i pravo na povećanu plaću od 20 % za sate ostvarenog prekovremenog rada te rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.

4. Radniku pripada pravo na naknadu Božićnice, jubilarne nagrade, solidarne pomoći te ostalih primanja, ako su određeni odlukom Poslodavca.
5. Naknade plaće za dane godišnjeg odmora i plaćenog dopusta isplaćivat će se u visini plaće utvrđene u točki III.1. ovog Ugovora.
6. Naknada plaće za bolovanje na teret Poslodavca isplaćivat će se u visini 70 % prosječne plaće isplaćene Radniku u šest mjeseci prije odlaska na bolovanje.

IV. Radno vrijeme, godišnji odmor, zaštita na radu

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Tjedno radno vrijeme određuje se jednokratno na 5 radnih dana. Početak i završetak radnog vremena određuje se pisanom odlukom poslodavca.
2. U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom, Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
3. Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom. Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju do maksimalno 25 dana pri čemu se blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.
4. Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće do 7 radnih dana, s time da odobrenje za korištenje plaćenog dopusta daje Poslodavac.
5. Radnik ima pravo na zaštitu na radu, pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i invalidnosti, kao i druge socijalne sigurnosti u skladu sa Zakonom.

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštime osobama koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, akoje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinaca povezanih s Poslodavcem.
2. Radnik je po prestanku ovog Ugovora dužan vratiti Poslodavcu sve pismene podneske, dokumente i materijale, kao i kopije istih kojima za vrijeme trajanja ovog Ugovora raspolaže.

VI. Otkaz i prestanak Ugovora

1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanih Zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac ili Radnik redovito otkazuju Ugovor, primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni člankom 113. Zakona o radu.
3. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje ovaj Ugovor, osim ukoliko Ugovor otkazuje zbog teške povrede radne obveze Radnika, Radniku pripada otpremnina u visini od 1/3 plaće iz točke III.1. za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca a najviše do šest prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

VII. Završne odredbe

1. Na ostala prava i obveze ugovornih strana koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom, primjenjuju se opći akti Poslodavca i odredbe Zakona o radu (Nar.nov. 38/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 114/04).
2. Sve sporove koji mogu nastati u vezi s primjenom ovog Ugovora, stranke će nastojati riješiti sporazumno a u protivnom ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
3. Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Radniku a dva (2) primjerka zadržava Poslodavac za svoje potrebe.
4. Stranke su suglasne da sklapanjem ovog Ugovora prestaje vrijediti dosadašnji Ugovor o radu sklopljen dana 29.03.1996.

Zagreb, 22.09.2008.

Radnik

.....

Poslodavac

.....*A. C. S.*.....

OBRAZAC IP

(iznosi u kunama i lipama)

I. PODACI O POSLODAVCU / ISPLATITELJU PLAĆE/MIROVINE

1. NAZIV/IME I PREZIME: Komicro d.o.o.
2. ADRESA: 10000 Zagreb, Radnička cesta 173 L
3. OIB: 89720022828

II. PODACI O RADNIKU, UMIROVLJENIKU, OSOBI KOJA OSTVARUJE PLAĆU

1. IME I PREZIME: SAMARŽIJA KREŠIMIR
2. ADRESA: ZAGREB UL. GRADA CHICAGA 24, 10000 Zagreb
3. OIB: 95135964675

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018. GODINU

		IDENTIFIKATOR						
MJESEC ISPL.	ŠIFRA OPĆINE / GRADA	ISPLAĆENA PLAĆA I MIROVINA	UPLAĆENI DOPRINOSI IZ PLAĆE	DOHODAK	OSOBNI ODBITAK	POREZNA OSNOVICA	UPLAĆENI POREZ I PRIREZ	NETO ISPLAT
1	2	3	4	5 (3-4)	6	7 (5-6)	8	9 (5-8)
1	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	4.800,00	0,00	0,00	4.800
2	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
3	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4	133	12.000,00	2.400,00	9.600,00	9.600,00	0,00	0,00	9.600
5	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	4.800,00	0,00	0,00	4.800
6	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	4.800,00	0,00	0,00	4.800
7	133	6.000,00	1.200,00	4.800,00	4.800,00	0,00	0,00	4.800
8	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
9	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
12	133	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
UKUPNO		36.000,00	7.200,00	28.800,00	28.800,00	0,00	0,00	28.800

DATUM SASTAVLJANJA 05.11.2018

POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE

KOMICRO

proizvednja, trgovina i promet d.o.o.
1 Zagreb, Radnička c. 173 L

30.10.2018.

5/6

PR-5298/18
Mehija Banić

OPĆINSKI SUD RADNI SUD U ZAGREBU

OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU	
PRIMLJENO	
neposr. poštom	- 2 - 11 - 2018
obino prepor.	
u	prim.
pristojba	kn

Tužitelj: Samaržija Krešimir, Zagreb, Ul. grada Chicaga 24, OIB: 95135964675, zastupan po odvjetniku Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503

Tuženik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb, OIB: 89720022828

Radi: isplate potraživanja iz radnog odnosa

TUŽBA

Tužitelj je radnik tuženika temeljem Ugovora o radu od 22.09.2008.g. na radnom mjestu „vođa smjene“ s ugovorenom plaćom od 6.000,00 kuna bruto (ugovor o radu u prilogu).

Ovom tužbom se potražuju:

1. Razlika plaće od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g. pošto je tuženik u tom razdoblju samovoljno isplaćivao plaću nižu od ugovorene što je vidljivo iz priloženih IP obrazaca za razdoblje od 2013. do 2017.g. U navedenom razdoblju tužitelju je ustezana plaća u iznosu od 1.200,00 kuna mjesečno, osim za 11. i 12. mjesec 2014.g. gdje mu je ustegnuta plaća za 2.160,00 kuna mjesečno.
2. Neisplaćene plaće za 1. lipnja do 31. listopada 2018.g. pošto tih pet plaća uopće nije isplaćeno niti je tužitelju uručen obračun dospelih a neisplaćenih plaća.
3. Naknada troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g. pošto je zadnja naknada troškova prijevoza isplaćena 1.8.2018. za studeni 2016.g. na koju okolnost se prilaže pregled tužiteljevih primitaka po tekućem računu. Mjesečni iznos naknade troškova prijevoza iznosi 360,00 kuna.

Dokazi:

- uvid u ugovor o radu,
- uvid u IP obrasce za razdoblje od 2013. do 2017.g.
- uvid u promete po tekućem računu tužitelja,
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlaže se provesti financijsko knjigovodstveno vještačenje s zadatkom vještaku da izračuna:

- Razlike niže isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
- Visinu neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
- Visinu neisplaćene naknade troškova prijevoza za razdoblje od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlažem naložiti tuženiku dostavu obračuna plaća tužitelja za utuženo razdoblje.

Tuženik nije obavezan kolektivnim ugovorom a ugovor o radu ne sadrži podatak o isplati plaće i naknade plaće zbog čega plaća i naknada plaće dospijevaju petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno čl.92.st.3. Zakona o radu.

Slijedom izloženog predlažem da sud donese

presudu

Nalaže se tuženiku da tužitelju isplati iznos od 79.800,00 kuna sa zakonskom zateznom kamatom po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, koja teče od:

- 15.11.2013.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.12.2013.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.01.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.02.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.03.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.04.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.05.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.06.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.07.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.08.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.09.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.10.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.11.2014.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.12.2014.g. na iznos od 2.160,00 kuna do isplate,
- 15.01.2015.g. na iznos od 2.160,00 kuna do isplate,
- 15.02.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.03.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.04.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.05.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.06.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.07.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.08.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.09.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.10.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.11.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.12.2015.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.01.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.02.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.03.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.04.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.05.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,

- 15.06.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.07.2016.g. na iznos od 1.200,00 kuna do isplate,
- 15.07.2018.g. na iznos od 6.000,00 kuna do isplate,
- 15.08.2018.g. na iznos od 6.000,00 kuna do isplate,
- 15.09.2018.g. na iznos od 6.000,00 kuna do isplate,
- 15.10.2018.g. na iznos od 6.000,00 kuna do isplate,
- 15.11.2018.g. na iznos od 6.000,00 kuna do isplate,
- 15.01.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.02.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.03.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.04.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.05.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.06.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.07.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.08.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.09.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.10.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.11.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.12.2017.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.01.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.02.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.03.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.04.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.05.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.06.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.07.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.08.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.09.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.10.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,
- 15.11.2018.g. na iznos od 360,00 kuna do isplate,

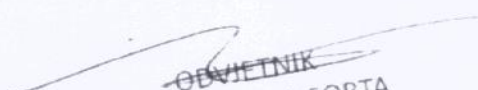
kao i da mu nadoknadi troškove parničnog postupka sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude, po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, sve u roku od 8 dana.

Prilozi:

1. Punomoć.
2. Ugovor o radu.
3. Obrazac IP za razdoblje 2013. do 2017.g.
4. Podaci o prometu po tekućem računu tužitelja.

Potražujem trošak sastava tužbe (1.000 kn) s PDV (250 kn) u iznosu od 1.250,00 kuna.

Punomoćnik tužitelja


ODVJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
 Hruševačka 1. HR-10000 Zagreb

Između **KOMICRO** d.o.o. Zagreb, Žitnjak bb, kojeg zastupa direktor Jaroslav Salo (dalje: Poslodavac)

Darko Stipković, Budrovci D.154 (dalje: Radnik), sklopljen je

UGOVOR O RADU

I. Opće odredbe

1. Ugovorne strane sporazumno utvrđuju, da je radnik u trenutku zaključenja ovog ugovora već u radnom odnosu kod istog poslodavca i to temeljem Ugovora u radu na neodređeno vrijeme od 29.03.1996. g. pa se zaključenjem ovog ugovora o radu zadržava kontinuitet radnog odnosa Radnika kod Poslodavca.
2. Ovim se Ugovorom utvrđuju međusobna prava, obveze i odgovornosti na radu između Poslodavca i Radnika.
3. Ovim Ugovorom Radnik zasniva radni odnos na neodređeno vrijeme za obavljanje poslova POMOĆNI RADNIK
- Radi poslove u proizvodnji i skladištu po nalogu nadređenih
4. Radnik na temelju ovog Ugovora započinje s radom 01.10.2008.
5. Mjesto rada Radnika je u Zagrebu, sjedište Poslodavca, a za slučaj potrebe posla, temeljem pisane odluke Poslodavca, Radnik će poslove obavljati i izvan poslovnih prostorija poslodavca i izvan sjedišta poslodavca.
6. Pored poslova navedenih u točki I.2. ovog Ugovora, Radnik će obavljati i druge poslove prema nalogu poslodavca a koji su u skladu s naravi i vrsti posla za koje je zasnovan radni odnos.

II. Obveze radnika

1. U skladu s pravima i obvezama Radnika koji proizlaze iz ovog Ugovora, Radnik je obaveza Poslodavcu staviti na raspolaganje sav svoj potencijal, te se obvezuje da neće obavljati nikakve druge poslove za svoj ili tuđi račun iz djelatnosti koju obavlja Poslodavac.

III. Plaće i naknade

1. Za izvršenje poslova iz točke I.2. Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 4.500 kn.
2. Isplata mjesečne plaće obavljat će se na način i u rokovima određenim rokovima Poslodavca.
3. Uz plaću navedenu u točki III.1. Radniku pripada i pravo na povećanu plaću od 20 % za sate ostvarenog prekovremenog rada te rada nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom za koji je Zakonom određeno da se ne radi.
4. Radniku pripada pravo na naknadu Božićnice, jubilarne nagrade, solidarne pomoći te ostalih primanja, ako su određeni odlukom Poslodavca.

5. Naknade plaće za dane godišnjeg odmora i plaćenog dopusta isplaćivat će se u visini plaće utvrđene u točki III.1. ovog Ugovora.
6. Naknada plaće za bolovanje na teret Poslodavca isplaćivat će se u visini 70 % prosječne plaće isplaćene Radniku u šest mjeseci prije odlaska na bolovanje.

IV. Radno vrijeme, godišnji odmor, zaštita na radu

1. Radnik će raditi u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno. Tjedno radno vrijeme određuje se jednokratno na 5 radnih dana.
Početak i završetak radnog vremena određuje se pisanom odlukom poslodavca.
2. U tijeku rada s jednokratnim punim radnim vremenom, Radnik ima pravo koristiti dnevni odmor u trajanju od 30 minuta.
3. Tjedni odmor Radnik će koristiti nedjeljom.
Radnik ima pravo koristiti godišnji odmor u trajanju do maksimalno 25 dana pri čemu se blagdani i neradni dani određeni Zakonom ne uračunavaju u dane godišnjeg odmora.
4. Radnik ima pravo na odsutnost s rada tijekom godine uz naknadu plaće do 7 radnih dana, s time da odobrenje za korištenje plaćenog dopusta daje Poslodavac.
5. Radnik ima pravo na zaštitu na radu, pravo na zdravstvenu zaštitu za slučaj bolesti, smanjenja ili gubitka radne sposobnosti i invalidnosti, kao i druge socijalne sigurnosti u skladu sa Zakonom.

V. Čuvanje poslovne tajne

1. Radnik se obvezuje da će za vrijeme trajanja Ugovora o radu, a i njegova prestanka čuvati sve poslovne tajne Poslodavca i njegovih komitenata prema neovlaštim osobama koje su po svojoj prirodi povjerene i zaštićene, akoje su mu bile povjerene ili koje je mogao saznati na poslu. Obveza čuvanja poslovne tajne odnosi se i na ostale povjerljive poslove društva i pojedinaca povezanih s Poslodavcem.
2. Radnik je po prestanku ovog Ugovora dužan vratiti Poslodavcu sve pismene podneske, dokumente i materijale, kao i kopije istih kojima za vrijeme trajanja ovog Ugovora raspolaže.

VI. Otkaz i prestanak Ugovora

1. Ovaj Ugovor mogu redovito ili izvanredno otkazati i Poslodavac i Radnik pod uvjetima propisanih Zakonom.
2. U slučaju kad Poslodavac ili Radnik redovito otkazuju Ugovor, primjenjuju se otkazni rokovi utvrđeni člankom 113. Zakona o radu.
3. U slučaju kad Poslodavac redovito otkazuje ovaj Ugovor, osim ukoliko Ugovor otkazuje zbog teške povrede radne obveze Radnika, Radniku pripada otpremnina u visini od 1/3 plaće iz točke III.1. za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca a najviše do šest prosječnih mjesečnih plaća koje je Radnik ostvario u tri mjeseca prije prestanka Ugovora o radu.

VII. Završne odredbe

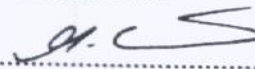
1. Na ostala prava i obveze ugovornih strana koja nisu obuhvaćena ovim Ugovorom, primjenjuju se opći akti Poslodavca i odredbe Zakona o radu (Nar.nov. 38/95, 65/95, 17/01, 82/01, 114/03 i 114/04).
2. Sve sporove koji mogu nastati u vezi s primjenom ovog Ugovora, stranke će nastojati riješiti sporazumno a u protivnom ugovaraju mjesnu nadležnost stvarno nadležnog suda u Zagrebu.
3. Ovaj Ugovor sastavljen je u 3 (tri) primjerka od kojih se jedan (1) primjerak uručuje Radniku a dva (2) primjerka zadržava Poslodavac za svoje potrebe.
4. Stranke su suglasne da sklapanjem ovog Ugovora prestaje vrijediti dosadašnji Ugovor o radu sklopljen dana 29.03.1996.

Zagreb, 22.09.2008.

Radnik



Poslodavac



KOMICRO

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
1 Zagreb, Žitnjak bb

OBRAZAC IP

(iznosi u kunama i lipama)

I. PODACI O POSLODAVCU / ISPLATITELJU PLAĆE/MIROVINE

1. NAZIV/IME I PREZIME: Komicro d.o.o.
2. ADRESA: 10000 Zagreb, Radnička cesta 173 L
3. OIB: 89720022828

II. PODACI O RADNIKU, UMIROVLJENIKU, OSOBI KOJA OSTVARUJE PLAĆU

1. IME I PREZIME: STIPKOVIĆ DARKO
2. ADRESA: BUDROVCI DRAGANIČKI, BUDROVCI DRAGAN.154, 47201 Draganići
3. OIB: 00793824790

III. PODACI O PLAĆI, MIROVINI, DOPRINOSIMA, POREZU I PRIREZU ZA 2018. GODINU

		IDENTIFIKATOR						
MJESEC ISPL.	ŠIFRA OPĆINE / GRADA	ISPLAĆENA PLAĆA I MIROVINA	UPLAĆENI DOPRINOSI IZ PLAĆE	DOHODAK	OSOBNI ODBITAK	POREZNA OSNOVICA	UPLAĆENI POREZ I PRIREZ	NETO ISPLAT
1	2	3	4	5 (3-4)	6	7 (5-6)	8	9 (5-8)
1	090	4.500,00	900,00	3.600,00	3.600,00	0,00	0,00	3.600
2	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
3	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4	090	9.000,00	1.800,00	7.200,00	7.200,00	0,00	0,00	7.200
5	090	4.500,00	900,00	3.600,00	3.600,00	0,00	0,00	3.600
6	090	4.500,00	900,00	3.600,00	3.600,00	0,00	0,00	3.600
7	090	4.500,00	900,00	3.600,00	3.600,00	0,00	0,00	3.600
8	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
9	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
12	090	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
UKUPNO		27.000,00	5.400,00	21.600,00	21.600,00	0,00	0,00	21.600

DATUM SASTAVLJANJA 05.11.2018

POTPIS I PEČAT OVLAŠTENE OSOBE

KOMICRO

proizvodnja, trgovina i promet d.o.o.
1 Zagreb, Radnička c. 173 L

30.10.2018.
6/6

PR-5299/18
Karmen Jekso Todor

OPĆINSKI SUD RADNI SUD U ZAGREBU

OPĆINSKI RADNI SUD U ZAGREBU		
PRIMLJENO		
neposr. postom	- 2 -11- 2018	obitno prepor.
u	prim.	pril.
pristojba		kn

Tužitelj: Stipković Darko, Draganić, Budrovci Draganički 154, OIB: 00793824790, zastupan po odvjetniku Tomislav Konforta, Hruševačka 1, Zagreb, OIB: 39360210503

Tuženik: KOMICRO d.o.o., Radnička cesta 173 L, Zagreb, OIB: 89720022828

Radi: isplate potraživanja iz radnog odnosa

TUŽBA

Tužitelj je radnik tuženika temeljem Ugovora o radu od 22.09.2008.g. na radnom mjestu „pomoćni radnik“ s ugovorenom plaćom od 4.500,00 kuna bruto (ugovor o radu u prilogu).

Ovom tužbom se potražuju:

1. Razlika plaće od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g. pošto je tuženik u tom razdoblju samovoljno isplaćivao plaću nižu od ugovorene što je vidljivo iz priloženih IP obrazaca za razdoblje od 2013. do 2017.g. U navedenom razdoblju tužitelju je ustezana plaća u iznosu od 900,00 kuna mjesečno, osim za 11. i 12. mjesec 2014.g. gdje mu je ustegnuta plaća za 1.260,00 kuna mjesečno.
2. Neisplaćene plaće za 1. lipnja do 31. listopada 2018.g. pošto tih pet plaća uopće nije isplaćeno niti je tužitelju uručen obračun dospjelih a neisplaćenih plaća.
3. Naknada troškova prijevoza od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g. pošto je zadnja naknada troškova prijevoza isplaćena 1.8.2018. za studeni 2016.g. na koju okolnost se prilaže pregled tužiteljevih primitaka po tekućem računu. Mjesečni iznos naknade troškova prijevoza iznosi 750,00 kuna.

Dokazi:

- uvid u ugovor o radu,
- uvid u IP obrasce za razdoblje od 2013. do 2017.g.
- uvid u promete po tekućem računu tužitelja,
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlaže se provesti financijsko knjigovodstveno vještačenje s zadatkom vještaku da izračuna:

- Razlike niže isplaćene plaće u razdoblju od 1. listopada 2013.g. do 30. lipnja 2016.g.
- Visinu neisplaćene plaće u razdoblju od 1. lipnja do 31. listopada 2018.g.
- Visinu neisplaćene naknade troškova prijevoza za razdoblje od 1. prosinca 2016. do 31. listopada 2018.g.
- za slučaj osporavanja visine tužbenog zahtjeva predlažem naložiti tuženiku dostavu obračuna plaća tužitelja za utuženo razdoblje.

Tuženik nije obvezan kolektivnim ugovorom a ugovor o radu ne sadrži podatak o isplati plaće i naknade plaće zbog čega plaća i naknada plaće dospijevaju petnaestog u mjesecu za prethodni mjesec, sukladno čl.92.st.3. Zakona o radu.

Slijedom izloženog predlažem da sud donese

presudu

Nalaže se tuženiku da tužitelju isplati iznos od 70.170,00 kuna sa zakonskom zateznom kamatom po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, koja teče od:

- 15.11.2013.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.12.2013.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.01.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.02.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.03.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.04.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.05.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.06.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.07.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.08.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.09.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.10.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.11.2014.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.12.2014.g. na iznos od 1.260,00 kuna do isplate,
- 15.01.2015.g. na iznos od 1.260,00 kuna do isplate,
- 15.02.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.03.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.04.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.05.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.06.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.07.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.08.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.09.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.10.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.11.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.12.2015.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.01.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.02.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.03.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.04.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.05.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,

- 15.06.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.07.2016.g. na iznos od 900,00 kuna do isplate,
- 15.07.2018.g. na iznos od 4.500,00 kuna do isplate,
- 15.08.2018.g. na iznos od 4.500,00 kuna do isplate,
- 15.09.2018.g. na iznos od 4.500,00 kuna do isplate,
- 15.10.2018.g. na iznos od 4.500,00 kuna do isplate,
- 15.11.2018.g. na iznos od 4.500,00 kuna do isplate,
- 15.01.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.02.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.03.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.04.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.05.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.06.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.07.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.08.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.09.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.10.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.11.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.12.2017.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.01.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.02.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.03.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.04.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.05.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.06.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.07.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.08.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.09.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.10.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,
- 15.11.2018.g. na iznos od 750,00 kuna do isplate,

kao i da mu nadoknadi troškove parničnog postupka sa zakonskom zateznom kamatom tekućom od dana donošenja prvostupanjske presude, po stopi određenoj za svako polugodište, uvećanjem prosječne kamatne stope na stanja kredita odobrenih na razdoblje dulje od godine dana nefinancijskim trgovačkim društvima izračunate za referentno razdoblje koje prethodi tekućem polugodištu za tri postotna poena, sve u roku od 8 dana.

Prilozi:

1. Punomoć.
2. Ugovor o radu.
3. Obrazac IP za razdoblje 2013. do 2017.g.
4. Podaci o prometu po tekućem računu tužitelja.

Potražujem trošak sastava tužbe (1.000 kn) s PDV (250 kn) u iznosu od 1.250,00 kuna.

Punomoćnik tužitelja

ODVJETNIK
TOMISLAV KONFORTA
Hruševačka 1, HR-10000 Zagreb